

ORIGINALE



COMUNE DI BUTI
PROVINCIA DI PISA



Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n° 65

in data 25/08/2020

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022- ANNO 2020: MODIFICA E APPROVAZIONE
--

L'anno duemilaventi, addì venticinque del mese di Agosto alle ore 15:30 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge,

Eseguito l'appello, risultano:

N.	Nome	Carica	Presente/Assente
1	LARI ALESSIO	Sindaco	SI
2	ANDREINI LUCA	Assessore	SI
3	MATTEOLI MAURIZIO	Vicesindaco - Assessore	SI
4	DI BELLA FRANCESCA	Assessore	SI
5	BUTI ARIANNA	Assessore	SI

Totale Presenti : 5

Totale Assenti : 0

Partecipa alla seduta il Dott. Fulvio Spatarella Segretario Comunale, incaricato di redigere il presente verbale.

Il Sig. Alessio Lari nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riscontrato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 04/02/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la “Verifica sovrannumero e/o eccedenze di personale, ricognizione dotazione organica e approvazione documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022”.

Dal 20 aprile 2020, per effetto del D.P.C.M. 17/3/2020, è entrato in vigore l'art. 33 c. 2 del Decreto Legge n. 34/2019, c.d. Decreto Crescita, che ha introdotto un sistema maggiormente flessibile di assunzioni del personale, basato sulla sostenibilità finanziaria della relativa spesa. Secondo la vigente normativa in materia di assunzioni, infatti, l'assunzione per mobilità esterna ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, tramite passaggio diretto tra Amministrazioni, si configura a tutti gli effetti come una nuova assunzione, da valutare sulla base il rapporto tra entrate correnti e spese di personale.

Sono state effettuati tutti gli adempimenti richiesti dalla legge per procedere all'assunzione di personale. In particolare il Responsabile del Servizio Economico Finanziario ha compiuto le seguenti verifiche:

- rispetto del limite della spesa di personale a consuntivo 2019 ed a preventivo 2020, secondo quanto previsto dai commi 557, 557 bis e 557 quater della L. 296/2006;
- rispetto del limite della percentuale del 26,90% di incidenza della spesa di personale 2018 sulla media delle entrate correnti del triennio 2016-2018;
- rispetto del margine di incremento di dotazione organica del 17%, consentito per l'anno 2020, sulla base della spesa di personale registrata a consuntivo 2018.

In seguito a tali verifiche, il nostro Ente risulta collocato tra quelli "virtuosi", nell'ambito della fascia di appartenenza, avendo una capacità assunzionale, per l'anno in corso, di €. 124.992,14 euro, oltre a €. 14.116,34, calcolati sulla base dei resti assunzionali degli ultimi 5 anni.

Si può procedere, pertanto, ad una modifica al programma di fabbisogno di personale a tempo indeterminato del triennio 2020-2022, approvato con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13/2020 già menzionata, come previsto dalla circolare n. 17102/110/1 del Ministero dell'Interno in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni.

Nel precedente atto, erano già state previste le seguenti assunzioni da effettuarsi nel 2020:

- n. 1 unità di Cat. C per il Settore n. 1 “ Affari generali”
- n. 1 unità di Cat. C per il Settore n. 3 “ Servizi Tecnico ambientali” .

Vista la richiesta di pensionamento anticipato, presentata dal dipendente geometra Giacomo Matteucci Cat. D, in data 29/06/2020, con decorrenza 01/01/2021 e stante la necessità di affiancare il nuovo assunto per la formazione necessaria.

Dato atto che il responsabile del Settore “Tecnico Ambientale” ha effettuato una ristrutturazione interna richiedendo come nuova assunzione un Istruttore Tecnico cat. C, al posto dell'Istruttore Direttivo Cat. D.

Per tutto quanto sopra specificato viene modificato il Piano triennale delle assunzioni anni 2020/2022 (Allegato A) e la tabella di raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa come indicato dalle linee di indirizzo DM 8 maggio 2018.

Il Revisore ha giudicato coerenti e congruenti i metodi ed i conteggi per la determinazione della capacità assunzionale, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia di assunzione del personale ed ha rilasciato l'attestazione allegata al presente atto sub lett. B), con cui assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

La programmazione del fabbisogno di personale non è compresa tra le materie indicate agli artt. 5 e 7 del CCNL comparto funzioni locali 2016/2018 del 21.5.2018 e pertanto non costituisce oggetto di confronto né di contrattazione collettiva integrativa con i soggetti sindacali. Il presente atto rientra nelle competenze della Giunta Comunale ai sensi del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Visto:

Decreto Legge n. 34/2019 c.d. Decreto Crescita “Misure urgenti per la crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi.”

- Decreto Presidente Consiglio dei Ministri 17/3/2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”.

- Circolare n. 17102/110/1 del Ministero dell’Interno in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni.

- Art. 6, comma 3 e 4 del D.Lgs n. 165/2001, in combinato con l’art. 33 dello stesso D.Lgs, come modificato dall’art. 16 della L. n. 183 del 12/11/2011 (legge di stabilità 2012).

- Vista la propria deliberazione n. 131 del 31/12/2013 con cui è stata approvata l’attuale macrostruttura dell’Ente.

- Visto il D.Lgs 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni con particolare riferimento agli artt. 48 comma 3, 89 comma 5 e 91 comma 1.

- Visto lo Statuto Comunale.

- Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con propria deliberazione n. 106 del 29/12/2010 e modificato con deliberazioni n. 12 del 14/02/2012, n. 115 del 18/12/2012 e n. 2 del 4/01/2013.

- Visti i C.C.N.L. vigenti del comparto Regioni - EE.LL.

- Visto il parere espresso, ai sensi dell’art. 49 – comma 1 – del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267, dal Responsabile del Settore n. 2 “Area Economico Finanziaria” in ordine alla regolarità tecnica e contabile.

- Ritenuto di provvedere, contestualmente alla pubblicazione dell’Atto all’Albo Pretorio, a dare comunicazione del suo oggetto ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell’art. 125 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali.

Con votazione unanime, espressa nelle forme di legge.

DELIBERA

1. di modificare il Piano triennale di fabbisogno di personale 2020-2022, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale (allegato A).
2. di autorizzare inoltre il trasferimento dell’Istruttore Amministrativo in servizio presso il Settore 3 “Tecnico Ambientale” al Comune di Calcinaia solo a seguito di assunzione di Istruttore Amministrativo, come specificato al punto 3;
3. di procedere a partire dal 1 settembre 2020 all’assunzione di un Istruttore Amministrativo e di un Istruttore Tecnico presso il Settore n. 3 “Tecnico-Ambientale”;

4. di procedere a partire dal 1 dicembre 2020 all'assunzione di un Istruttore Amministrativo presso il Settore n. 1 " Servizi Amministrativi e alla Città";
5. di inviare copia della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali ed alle R.S.U. aziendali;
6. di dare atto che il Piano Triennale dei fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020 e del bilancio pluriennale;
7. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni di personale in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Dopodiché, ravvisata l'urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata ed unanime votazione

DICHIARA

Il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.lgs. 267/2000.

Ai fini della decisione la giunta ha preso preliminarmente atto del seguente parere reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 T.U. 267/2000

Ai fini della decisione la giunta ha preso preliminarmente atto del seguente parere reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 T.U. 267/2000

Parere di regolarità tecnica

Dirigente

Esito

Spigai Monica / ArubaPECfavorevole
S.p.A.

F.to in forma digitale

Parere di regolarità contabile

Dirigente

Esito

Spigai Monica / ArubaPECfavorevole
S.p.A.

F.to in forma digitale

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Alessio Lari

Il Segretario Comunale
Dott. Fulvio Spatarella

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Copia della presente Deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal al .

li,31/08/2020

Il Messo Comunale
f Enrico Bardotti

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

La presente deliberazione e' divenuta esecutiva in data _____

decorso il termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

E' divenuta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

li, .31/08/2020

Il Segretario Comunale
Dott. Fulvio Spatarella
