

ORIGINALE



COMUNE DI BUTI
PROVINCIA DI PISA



Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n° 13

in data 04/02/2020

OGGETTO: VERIFICA SOVRANNUMERO E/O ECCEденZE DI PERSONALE, RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022.

L'anno duemilaventi, addì quattro del mese di Febbraio alle ore 16:30 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge,

Eseguito l'appello, risultano:

N.	Nome	Carica	Presente/Assente
1	LARI ALESSIO	Sindaco	SI
2	ANDREINI LUCA	Assessore	SI
3	MATTEOLI MAURIZIO	Vicesindaco - Assessore	SI
4	DI BELLA FRANCESCA	Assessore	SI
5	BUTI ARIANNA	Assessore	SI

Totale Presenti : 5

Totale Assenti : 0

Partecipa alla seduta il Dott. Fulvio Spatarella Segretario Comunale, incaricato di redigere il presente verbale.

Assiste senza diritto di voto il Consigliere delegato alla Cultura Matteo Parenti.

Il Sig. Alessio Lari nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riscontrato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti e richiamati:

- l'art. 39 della Legge n. 449/1997, e successive modificazioni ed integrazioni, confermato, per gli enti locali, dall'art. 91 D.Lgs. 267/2000 relativamente alla programmazione dei fabbisogni di personale;
- gli artt. 48 e 91 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 1, comma 557 e seguenti, L. 296/2006, nonché il D.L. 90/2014, relativamente al contenimento della spesa di personale;
- il D.Lgs.n. 165/2001 e il D.Lgs.n. 75/2017, relativamente alla rideterminazione degli uffici e delle dotazioni organiche;
- l'art. 1, comma 475 lett e) della Legge n.232/2016 (legge di stabilità 2017) relativamente al divieto di assunzione in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo tra entrate e spese;
- il D.M. 8.5.2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale parte delle amministrazioni pubbliche;
- la Legge n.145/2018 (legge di bilancio 2019);
- l'art. 14 della Legge 28/03/2019 n. 26 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019 n.4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni;
- l'art. 33 "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria" del D.L. 30 aprile 2019 , n. 34 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi" convertito in Legge n. 58 del 28/06/2019;
- l'art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo";
- La legge n. 128 del 2/11/2019 di conversione del D.L. n. 101/2019 in materia di termini di validità delle graduatorie concorsuali;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Assunto che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare il regime vincolistico in ordine alla spesa di personale dettati dal legislatore.

Atteso che non vi sono posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero, poiché non si rileva personale a tempo indeterminato fuori dotazione organica, né vi sono altresì posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza, poiché l'Ente è in regola con il regime vincolistico sulle assunzioni relativo alle spese di personale e considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto che ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 l'Ente ha ridefinito, con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 11/06/2019 la propria dotazione organica a partire dal 1° gennaio 2019, nel rispetto dell'art. 1, comma 93 della Legge 311/2004 in materia di riduzione delle dotazioni organiche, attuata dal DPCM 15/02/2006.

Rilevato che l'ultima dotazione organica dell'Ente, approvata con la deliberazione della Giunta Comunale di cui sopra, rispetta il limite di spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., introdotto dalla legge 11/08/2014 n. 114;

Visto il prospetto della tabella di raccordo tra dotazione organica e limite massimo di spesa allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale (**allegato B**);

Dato atto che il D.L. 4/2019, convertito con Legge 26/2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" ha all'art. 14-bis modificato ed integrato il sopracitato art. 3 del D.L. 90/2014 prevedendo:

- La possibilità di recuperare le facoltà assunzionali non utilizzate nei cinque anni precedenti, di conseguenza nel 2020 si possono cumulare i cosiddetti resti degli anni dal 2015 al 2019;
- La possibilità di effettuare sostituzioni del personale che cessa dal servizio nel medesimo anno in cui si verificano le cessazioni.

Preso atto che le capacità assunzionali derivanti dal quinquennio 2015/2019 e utilizzabili nell'anno 2020 sono le seguenti:

- nessuna capacità assunzionale derivante dall'anno 2015;
- nessuna capacità assunzionale derivante dall'anno 2016;
- € 14.116,34 derivante da pensionamento avvenuto nell'anno 2017 di n. 1 Cat. B1 e non utilizzata nell'anno 2018 (per il triennio 2016/2018 è stato applicato l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015 e le percentuali del turn-over sono state fissate per l'anno 2018 con DM 10/04/2017, a partire dall'anno 2019 torna in vigore l'art. 3 del D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i.);
- nessuna capacità assunzionale derivante dall'anno 2018.
- nessuna capacità assunzionale derivante dall'anno 2019.

Considerato che nel mese di dicembre 2020 cesserà per pensionamento un dipendente assegnato alla Cat. C1 in servizio presso il settore 1 e che quindi per il corrente anno 2020 la capacità assunzionale è pari ad € (pari cioè al 100% di € 20.344,07, ovvero della retribuzione base annua di un dipendente appartenente alla suddetta categoria);

Preso atto che la dipendente Marconcini Sabrina, già dipendente di questo Comune di Buti con il profilo di istruttore amministrativo, categoria C1, presso il Settore n. 1 "Tecnico Ambientale" cesserà dal servizio presso questo ente e sarà assunta dal Comune di Calcinaia (PI) a seguito di positivo esito di relativa procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001;

Ritenuto opportuno, in base delle esigenze organizzative e gestionali segnalate dai Responsabili dei Servizi, nonché alle disponibilità della dotazione organica, approvare il nuovo programma triennale di fabbisogno di personale 2020-2022, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale (allegato A) prevedendo, per l'anno in corso, le seguenti assunzioni:

- n. 1 unità di Cat. C per il Settore n. 1 "Affari generali" mediante assunzione da effettuarsi nel 2020 con le procedure di mobilità di cui all'art. 30 D.Lgs.165/2001 o mediante scorrimento di graduatorie.
- n. 1 unità di Cat. C per il Settore n. 3 "Servizi Tecnico ambientali" mediante assunzione da effettuarsi nel 2020 con le procedure di mobilità di cui all'art. 30 D.Lgs.165/2001 .

Preso atto che risulta già soddisfatto il rispetto della legge n. 68/99 in materia di assunzioni di lavoratori disabili.

Accertato che il Comune di Buti ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2019 e per gli anni precedenti e che le previsioni di Bilancio 2020 sono indirizzate verso il rispetto del patto di stabilità, per cui è possibile procedere a nuove assunzioni di personale nel rispetto dei limiti posti dalle normative vincolistiche di riferimento.

Verificato che l'Ente è in regola con il regime vincolistico sulle assunzioni di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006, in quanto la spesa complessiva di personale per l'anno 2019, comprensiva delle assunzioni previste per l'anno in corso, risulta in riduzione rispetto al valore medio della spesa sostenuta nel triennio 2011-2013.

Preso atto del parere espresso in data 03/02/2020 dal Revisore dei Conti che ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente **(allegato C)**;

Vista la propria deliberazione n. 131 del 31/12/2013 con cui è stata approvata l'attuale macrostruttura dell'Ente.

Visto il D.Lgs 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni con particolare riferimento agli artt. 48 comma 3, 89 comma 5 e 91 comma 1.

Visto lo Statuto Comunale.

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con propria deliberazione n. 106 del 29/12/2010 e modificato con deliberazioni n. 12 del 14/02/2012, n. 115 del 18/12/2012 e n. 2 del 4/01/2013.

Visti i C.C.N.L. vigenti del comparto Regioni - EE.LL.

Visto il parere espresso, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267, dal Responsabile del Settore n. 2 "Area Economico Finanziaria" in ordine alla regolarità tecnica e contabile.

Ritenuto di provvedere, contestualmente alla pubblicazione dell'Atto all'Albo Pretorio, a dare comunicazione del suo oggetto ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali.

Con votazione unanime, espressa nelle forme di legge.

DELIBERA

1. di rilevare che per l'anno 2020 non si sono verificate condizioni di sovrannumero e/o eccedenze di personale e pertanto non sono state attivate procedure per la dichiarazione di esuberanti dipendenti;
2. di approvare il nuovo programma triennale di fabbisogno di personale 2020-2022, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale **(allegato A)**.

3. di autorizzare inoltre il ricorso ad assunzioni a tempo determinato o alle forme equivalenti di reperimento delle professionalità previste dall'ordinamento, che dovessero rendersi necessarie per la sostituzione di personale assente o per far fronte a modifiche temporanee dell'organizzazione e della gestione degli uffici e dei servizi, nel rispetto delle vigenti normative in materia;
4. di inviare copia della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali ed alle R.S.U. aziendali;
5. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni di personale in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Dopodiché, ravvisata l'urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata ed unanime votazione

DICHIARA

Il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.lgs. 267/2000.

Ai fini della decisione la giunta ha preso preliminarmente atto del seguente parere reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 T.U. 267/2000

Parere di regolarità tecnica	Dirigente	Esito
	Spigai Monica / S.p.A.	ArubaPECfavorevole
	F.to in forma digitale	

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Alessio Lari

Il Segretario Comunale
Dott. Fulvio Spatarella

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Copia della presente Deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal al .
li,05/02/2020

Il Messo Comunale
Enrico Bardotti

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

La presente deliberazione e' divenuta esecutiva in data _____

decorso il termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

E' divenuta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

li, .05/02/2020

Il Segretario Comunale
Dott. Fulvio Spatarella

ALLEGATO A)

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020 – 2022

TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2020				
N. POSTI	CATEG	PROF. PROFESSIONALE	FORMA	MODALITA' DI ASSUNZIONE
2	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	tempo indeterminato	Assunzione e/o Mobilità art. 30 D.Lgs 165/2001
ANNO 2021				
nessuna assunzione				
ANNO 2022				
nessuna assunzione				

Comune di BUTI

**TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA
COME INDICATO DALLE LINEE DI INDIRIZZO (DECRETO MINISTRO SEMPLIFICAZIONE 08 MAGGIO 2018
G.U. N. 173 del 27.07.2018)**

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1, COMMA 557, LEGGE 296/2006

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE

ANNO 2020

	Profilo Professionale	Categoria Iniziale Giuridica	Tempo del Lavoro %	COSTO Tabellare	n. Posti attuali	Stipendio tabellare personale in servizio	Previsione Cessazioni	Posti aggiunti alla Dotaz.	Spesa per nuove assunzioni/ maggiori spese	Spesa totale FINALE (In serv.-Cess.+Assunz.)	
Personale in servizio a tempo indeterminato incluso dip. distacco	Funzionario Amministrativo	D3	100	27.572,85	1	27.572,85				27.572,85	
	Istr. Direttivo Tecnico	D1	100	23.980,09	3	71.940,27				71.940,27	
	Istr. Direttivo Amm.vo	D1	100	23.980,09	1	23.980,09				23.980,09	
	Istr. Direttivo Vigilanza c/Unione	D1	100	23.980,09	1	23.980,09				23.980,09	
	Istruttore Amm.vo/Contab.	C	100	22.039,41	1	22.039,41				22.039,41	
	Istruttore Amm.vo	C	100	22.039,41	9	198.354,69				198.354,69	
	Istrutt. Amm.vo c/Unione	C	100	22.039,41	2	44.078,82				44.078,82	
	Istrutt. Vigilanza c/Unione	C	100	22.039,41	4	95.504,11				99.177,34	
	Coll.re Prof.le Operaio	B3	100	20.652,45	1	20.652,45				20.652,45	
	Esecutore – Operaio	B1	100	19.536,91	2	39.073,82				39.073,82	
Esecutore – Amministrativo	B1	100	19.536,91	1	19.536,91				19.536,91		
					18						
SPESA TOTALE POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA										590.386,74	
ALTRE VOCI CHE COSTTUISCONO SPESA DI PERSONALE (i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale – Art. 1, comma 557 – legge 296/2006)											
Indennità di comparto a carico del Bilancio quota A - (da cedolini gennaio 2020)										998,76	
RIA personale in servizio										2.268,24	
Indennità qualifica										129,12	
Ass. NR										253,63	
Previsione di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno											
Personale in comando in entrata											
Personale in convenzione in entrata											
Assunzioni a tempo determinato											
Incarichi ex art. 110, comma 1											
Incarichi ex art. 110, comma 2											
Incarichi ex art. 90											
Segretario Comunale											
Assunzioni con contratto di somministrazione											
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile											
Fondo del trattamento accessorio										101.722,42	
Retribuzione di posizione e risultato P.O.										35.850,00	
Fondo lavoro straordinario										3.296,79	
Buoni pasto										9.979,42	
Altre spese di personale (ribaltamento Unione)										132.896,95	
										sub totale Altre voci	287.395,33
Oneri previdenziali										187.180,12	
IRAP										58.927,08	
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA										1.123.889,27	

RACCORDO CON ILCONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 (vedi prospetto ministeriale)		101.833,05
TOTALE SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013		1.022.056,22
SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1, COMMA 557, LEGGE 296/2006		1.109.556,25

87.500,03 ok

Trovarelli Andrea	D1
Bartoli Stefania	C1
Martinelli Rossella	C1
Barsanti Claudia	C1
Pratali Marco	C1
Giordano Alessandro	C1
Luperini Luca	C1

COMUNE DI BUTI
Provincia di Pisa
ORGANO DI REVISIONE

Oggetto: Parere al programma triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022.

IL REVISORE DEI CONTI
DEL COMUNE DI BUTI

Premesso che in data 30/01/2020 è pervenuta la proposta di deliberazione della Giunta Comunale concernente il Programma triennale del fabbisogno di personale 2020-2022.

Esaminata quindi la proposta medesima, lo schema di programma triennale delle assunzioni 2020-2022, preso atto delle illustrazioni fornite dall'ufficio personale e considerato che tale atto non comporta alcuna variazione di spesa in aumento e che sostanzialmente si ricorre alle procedure di mobilità e/o assunzione se la procedura di mobilità andrà deserta.

Rilevato che il Comune non si trova in condizione di deficit strutturale nè di dissesto dichiarato e ha rispettato il principio di pareggio di bilancio, il comma 557 e seguenti della L. 296/2006 (Finanziaria 2007) e il rispetto dei vincoli dettati dalla Legge per il tetto della spesa di personale

Visto il parere favorevole del Responsabile del competente servizio comunale

RILASCIA

Parere favorevole sulla proposta di deliberazione.

Buti, 03/02/2020

IL REVISORE UNICO
Dott. Dino Furiassi

