



COMUNE DI BUTI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020

Il giorno giovedì 17/12/2020, alle ore 12,00, ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020 del personale dipendente" tra:

COMUNE DI BUTI

Nella persona del:

·dott. Fulvio Spatarella, Segretario Comunale e Presidente della delegazione trattante di

parte pubblica F. Spatarella

·dott.ssa Monica Spigai, membro di parte pubblica Monica Spigai

·dott.ssa Meini Katuscia, membro di parte pubblica Meini Katuscia

R.S.U. DEL COMUNE DI BUTI

Silvio Lorenzi CUB _____

ff _____

Alto
CGIL _____

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS.

C.G.I.L. FP MS Biondi

C.I.S.L. FPS Alto

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020, nel quale sono stabiliti i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili.

Per l'anno 2020 si applica per la parte normativa il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo giuridico 2019-2021 del Comune di Buti sottoscritto in data 14/11/2019.

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività

nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dirigenziale tenuto conto dei criteri di ripartizione di cui alla presente ipotesi di contratto.

Le risorse finanziarie vengono ripartite nel rispetto della disciplina di cui all'art. 68 del C.C.N.L. 21.05.2018 e secondo le finalità previste dalle norme contrattuali e legislative vigenti, sulla base di accordi decentrati annuali.

Per l'anno 2020, ai sensi e nel rispetto dell'art. 68 comma 2, il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria è determinato in € 48.900,00, corrispondente alle somme relative alle progressioni economiche orizzontali già attribuite.

Le parti concordano nel procedere all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali in attuazione di quanto già stabilito con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021 vigente, stanziando la somma di € 2.660,00.

Le risorse variabili aggiuntive di cui all'art. 67 comma 4 del CCNL 21/05/2018 saranno destinate al finanziamento dei premi correlati alla performance individuale contenuti nel PEG dell'anno 2020.

Per l'erogazione dei compensi di cui all'art. 68, c. 2, lett. b), diretti ad incentivare la performance individuale, ci si avvale delle somme residue dalle risorse di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018 e successive modificazioni ed integrazioni, una volta detratte le somme utilizzate per le finalità di cui all'art. 68, c. 2, lett. a), c), d), e), f), g) e j).

PREMIALITA'

I sistemi di incentivazione del personale devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza e di efficacia delle amministrazioni e dei servizi istituzionali, mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali basati su sistemi di programmazione e di verifica dei risultati sotto il profilo qualitativo e quantitativo.

La produttività si articola operativamente nei seguenti 2 punti:

PUNTO 1. Incentivazione della performance individuale in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG coinvolgenti l'intero personale.

La valutazione dei risultati collettivi è certificata ogni anno dall'Organismo Indipendente di Valutazione contestualmente alla valutazione della Dirigenza.

L'incentivazione di cui al presente punto verrà erogata in base alla valutazione sulla performance individuale del personale collegata al raggiungimento degli obiettivi individuali, al contributo individuale rivolto alla performance organizzativa di Ente, ai comportamenti professionali ed organizzativi, nonché al livello delle competenze dimostrate, quale contributo assicurato al raggiungimento dei risultati di PEG certificati, scaturita dal sistema di misurazione e valutazione della performance e dalla scheda in esso contenuta.

In particolare, la quota individuale di premio incentivante è attribuita secondo i criteri stabiliti nel CCDI 2019-2021.

Si conferma che per i rapporti iniziati o cessati nel corso dell'anno le quote saranno riproporzionate al periodo e che per i dipendenti con un regime orario ridotto (part-time di tipo orizzontale o verticale ecc.), valutando che gli obiettivi assegnati sono riproporzionati in base all'attività ridotta prestata, le quote di produttività saranno rapportate proporzionalmente allo stesso regime orario. Analogamente si procederà in caso di assenza protratta nel tempo (superiore a 3 mesi, con esclusione dell'astensione obbligatoria per maternità, infortunio sul lavoro e assenze per malattia certificata con terapie salvavita).

Si conferma infine che per il personale assunto a tempo determinato, la valutazione e la corresponsione dei compensi può essere effettuata solo per i rapporti di lavoro di durata superiore a mesi 6 (sei); a tali dipendenti si erogano gli incentivi legati ai progetti di PEG in proporzione alla durata del rapporto.

PUNTO 2. Incentivazione della performance organizzativa destinata a progetti finalizzati al miglioramento dei servizi prestati



Le risorse annue stabilite a carico del fondo per i compensi di cui al presente punto 2 sono fissate dalla Giunta. Alla Giunta compete, inoltre, individuare i servizi sui quali intervenire per realizzare concreti miglioramenti quali-quantitativi, approvare il relativo progetto di miglioramento nel quale dovranno essere indicati gli obiettivi, gli standard di risultato, nonché i tempi di realizzazione e definire la ripartizione delle risorse secondo criteri trasparenti e ragionevoli, tenendo conto che, annualmente, potrà essere approvato un numero limitato di progetti. Tutto il personale deve poter accedere a tale opportunità, fatti salvi i casi di rinuncia volontaria e limitazione soggettiva delle prestazioni.

Per l'anno 2020 la Giunta ha deciso di non approvare progetti specifici finanziati con l'art. 15 comma 5 del CCNL 1998-2001.

Sono stati stanziati € 500,00 ai sensi dell'art. 43, L. 449/1997 e dell'art. 15, comma 1 lett. D) CCNL 1998-2001 per la realizzazione del progetto di "miglioramento per l'assistenza alla celebrazione dei matrimoni fuori all'orario di lavoro".

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

L'istituto della Progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato pieno o parziale nonché titolare di posizione organizzativa in servizio presso il Comune di Buti.

Le progressioni economiche, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 52 comma 1bis del D.Lgs 165/2001, hanno carattere selettivo e possono riguardare una quota limitata di dipendenti.

Con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo "CCDI giuridico per il triennio 2019-2021", è stata concordata la riapertura della procedura di assegnazione delle progressioni economiche in parte effettuate per una quota limitata di dipendenti con decorrenza 01/12/2019.

Alla luce di quanto risultante dal Contratto sopra citato e dagli impegni assunti, viene stabilito di effettuare nell'esercizio finanziario 2020 ulteriori progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale, con decorrenza 1° luglio 2020, stanziando la somma di € 2.660,00.

Le PEO riguarderanno una quota limitata di dipendenti ai sensi dell'art. 8, comma 2 del CCDI in vigore:

- n. 1 di Cat. B
- n. 3 di Cat. C
- n. 1 di Cat. D

Le progressioni economiche orizzontali avverranno secondo le modalità stabilite dall'art. 8 del CCDI 2019/2021.

SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le risorse annue stabilite a carico del fondo per i compensi per le specifiche Responsabilità sono fissate in € 3.400,00 dato che con decorrenza 01 giugno 2020 sono state revocate le funzioni di vicaria del responsabile di settore ad un dipendente con conseguente riduzione del compenso previsto.

F. Spetoli

GA

pub

LA

MA

MA

B

**ALLEGATO A
COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2020**

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020 CCNL 2016/2018	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	€ 73.052,42
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	€ 554,45
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 554,45
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 1.664,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 1.791,40
... ..	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 3.455,40
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	€ 500,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	

pub

SL

ML

MB

B

R Spotevch

JD

1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	€ 6.416,10
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 6.916,10
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	€ 2.077,67
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006 (sino anno 2015)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	€ 13.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...IMU TARI	€ 3.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 19.077,67
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 103.056,04
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 80.522,97
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 22.533,07
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	€ 1.920,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI.....	€ 720,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 2.640,00
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€100.416,04

F. Jotauk

JD

Handwritten signatures and initials on the right margin of the table, including a large signature at the top and several smaller ones below.

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

€ 100.416,04

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2020

	2020
--	------

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	48.900,00
INDENNITA' DI COMPARTO	9.500,00
INDENNITA' DI RISCHIO	915,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	3.200,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	700,00
RECUPERO EVASIONE ICI	3.500,00
PROGETTAZIONI INTERNE	13.500,00
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	80.215,00

UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

SPECIFICHE RESPONSABILITA' (lett. f) e i)	3.400,00
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE	2.660,00
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	13.641,00
PROGETTO MATRIMONI	500,00
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	20.201,00
TOTALE	100.416,00

TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	100.416
---	----------------

DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO	0
--	----------

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]