

ORIGINALE



COMUNE DI BUTI
PROVINCIA DI PISA



Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n° 52

in data 12/05/2022

OGGETTO: VERIFICA SOVRANNUMERO E/O ECCEденENZE DI PERSONALE E RICOGNIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024.

L'anno duemilaventidue, addì dodici del mese di Maggio alle ore 17:30 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge,

Eseguito l'appello, risultano:

N.	Nome	Carica	Presente/Assente
1	BUTI ARIANNA	Sindaco	SI
2	DI BELLA FRANCESCA	Vicesindaco - Assessore	SI
3	PICARDI FEDERICO	Assessore	SI
4	MATTEOLI MAURIZIO	Assessore	SI
5	PARENTI MATTEO	Assessore	SI

Totale Presenti : 5

Totale Assenti : 0

Partecipa alla seduta il Dott. Fulvio Spatarella Segretario Comunale, incaricato di redigere il presente verbale.

La Sig. Arianna Buti nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riscontrato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti e richiamati:

- l'art. 39 della Legge n. 449/1997, e successive modificazioni ed integrazioni, confermato, per gli enti locali, dall'art. 91 D.Lgs. 267/2000 relativamente alla programmazione dei fabbisogni di personale;
- gli artt. 48 e 91 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 1, comma 557 e seguenti, L. 296/2006, nonché il D.L. 90/2014, relativamente al contenimento della spesa di personale;
- il D.Lgs.n. 165/2001 e il D.Lgs.n. 75/2017, relativamente alla rideterminazione degli uffici e delle dotazioni organiche;
- L'art. 16 del D.L. 113/2016;
- L'art. 3 commi 5, 5 quater, 5 sexies, 5 septies del D.L. 90 del 24/06/2014, convertito con modifiche dalla L. 114/2014;
- Art. 1, comma 47 dalla Legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- L'art. 14 bis del D.L. 4/2019 convertito in L. 26/2019;
- Il D.L. 34 del 30 aprile 2019;
- D.M. 17/03/2020;
- Art. 3 comma 101 della Legge 24/12/2007, n. 244;
- Art. 1 comma 993 della L. 178/2020 (Finanziaria 2021)

Accertato che:

- in merito alle facoltà assunzionali ai sensi art. 33 comma 2 del DL. 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge 28/06/2019 n. 58 (Allegato D) si rileva che il rapporto spese di personale ed entrate correnti risulta essere inferiore al valore soglia individuato nella tabella 1 del DM 17/3/2020 (art.4), come risulta dall'**Allegato B** al presente atto, pertanto, ai sensi comma 2 del medesimo art. 4, il Comune di Buti, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 e comunque nel limite delle percentuali individuate nella tabella 2 (articolo 5) del medesimo DM;
- risulta al momento rispettato il vincolo di riduzione delle spese di personale previsto dal vigente comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;;
- il limite di spesa per il lavoro flessibile è contenuto nel limite della spesa per le medesime finalità sostenuta nel 2009 pari ad € 63.835,67 così come disposto dall'articolo 9 comma 28 DL 78/2010;
- con deliberazione G.C. n. 69 del 01/09/2020 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità;
- il ciclo di gestione della performance viene configurato attraverso gli strumenti di programmazione e rendicontazione in uso presso l'ente (in particolar modo: linee di mandato, DUP, Bilancio di previsione, PEG, Piano dettagliato degli Obiettivi ecc.);
- sono stati approvati il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024 con Deliberazione CC N. 7 del 24/02/2022, il rendiconto dell'anno 2021 con Deliberazione CC N. 12 del 28/04/2021, il Bilancio consolidato dell'anno 2020 con Deliberazione CC N. 32 del 20/09/2021;
- per il bilancio di previsione 2022-2024 il rendiconto 2021, e il bilancio consolidato 2020 è stato rispettato il termine di trenta giorni dalla rispettiva approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle

amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009 (secondo le modalità di cui al D.M. 12/05/2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;

- per il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale in precedenza approvato, è stato rispettato il termine di trenta giorni dalla rispettiva approvazione per l'invio dei relativi dati ai sensi dell'articolo 6-ter comma 5 del D.Lgs. 165/2001;
- sono sempre stati rispettati gli obiettivi di finanza pubblica previsti dalle normative vigenti tempo per tempo;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

Ritenuto necessario, pertanto, procedere alla definizione della programmazione del fabbisogno di personale e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Assunto che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare il regime vincolistico in ordine alla spesa di personale dettati dal legislatore.

Atteso che non vi sono posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero, poiché non si rileva personale a tempo indeterminato fuori dotazione organica, né vi sono altresì posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza, poiché l'Ente è in regola con il regime vincolistico sulle assunzioni relativo alle spese di personale e considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto che ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 l'Ente ha ridefinito, con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 03/02/2022 la propria dotazione organica per l'anno 2022, nel rispetto dell'art. 1, comma 93 della Legge 311/2004;

Rilevato che l'ultima dotazione organica dell'Ente, approvata con la deliberazione della Giunta Comunale di cui sopra, rispetta il limite di spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., introdotto dalla legge 11/08/2014 n. 114;

Dato atto che con la deliberazione n. 6 del 03/02/2022 di cui sopra era prevista l'assunzione delle seguenti figure:

n. 1 Istruttore Tecnico cat. C1 per il Settore n. 3 "Servizi Tecnici Ambientali"

n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D1 per il Settore n. 1 "Servizi Amministrativi e alla Città"

Visto altresì che nella suddetta deliberazione era prevista l'assunzione da parte dell'Unione Valdera di un assistente sociale "Istruttore Direttivo" Cat. D1 da comandare alla Società della Salute, assunzione a costo zero per il Comune in quanto la spesa sarà finanziata da contributo statale e dalla Società della Salute;

Visto che in data 01/03/2022 prot. 1928 un istruttore tecnico Cat. C1 in servizio presso il Settore n. 3 ha presentato le proprie dimissioni con decorrenza 01/04/2022;

Visto altresì che in data 27/04/2022 prot. N. 3649 un istruttore amministrativo Cat. C1 in servizio presso il Settore n. 2 ha presentato le proprie dimissioni con decorrenza 01/06/2022;

Ritenuto necessario procedere all'assunzione di un istruttore tecnico ed un istruttore amministrativo in sostituzione delle due figure di cui sopra;

Ritenuto necessario modificare alla luce dei nuovi fabbisogni assunzionali l'allegato A alla propria deliberazione n. 6/2022;

Visto che il rapporto spese di personale ed entrate correnti ed il prospetto della tabella di raccordo tra dotazione organica e limite massimo di spesa allegato rispettivamente Allegato B e Allegato C della suddetta deliberazione non subiscono variazioni ;

Dato atto che ai sensi dell' art 5 comma 2 del Decreto 17/03/2020 i Comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni precedenti al 2020, che per il comune di Buti risultano essere pari ad € 14.116,34 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni del personale ed il rispetto dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Preso atto che del rispetto della legge n. 68/99 in materia di assunzioni di lavoratori disabili presso l'Ufficio per il Collocamento Mirato, .

Accertato che il Comune di Buti ha rispettato il Pareggio di Bilancio per l'anno 2020 e 2019 ed il Patto di Stabilità per gli anni precedenti e che le previsioni di Bilancio 2022 sono indirizzate verso il rispetto dei vincoli di Finanza Pubblica coincidenti con gli equilibri di bilancio, per cui è possibile procedere a nuove assunzioni di personale nel rispetto dei limiti posti dalle normative vincolistiche di riferimento.

Verificato che l'Ente è in regola con il regime vincolistico sulle assunzioni di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006, in quanto la spesa complessiva di personale per l'anno 2022, comprensiva delle assunzioni previste per l'anno in corso, risulta in riduzione rispetto al valore medio della spesa sostenuta nel triennio 2011-2013.

Preso atto del parere espresso in data 12/05/2022 dal Revisore dei Conti che ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente **(allegato D)**;

Vista la propria deliberazione n. 131 del 31/12/2013 con cui è stata approvata l'attuale macrostruttura dell'Ente.

Visto il D.Lgs 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni con particolare riferimento agli artt. 48 comma 3, 89 comma 5 e 91 comma 1.

Visto lo Statuto Comunale.

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con propria deliberazione n. 106 del 29/12/2010 e modificato con deliberazioni n. 12 del 14/02/2012, n. 115 del 18/12/2012 e n. 2 del 4/01/2013.

Visti i C.C.N.L. vigenti del comparto Regioni - EE.LL.

Visto il parere espresso, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267, dal Responsabile del Settore n. 2 "Area Economico Finanziaria" in ordine alla regolarità tecnica e contabile.

Ritenuto di provvedere, contestualmente alla pubblicazione dell'Atto all'Albo Pretorio, a dare comunicazione del suo oggetto ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali.

Con votazione unanime, espressa nelle forme di legge.

DELIBERA

1. di rilevare che non si sono verificate condizioni di sovrannumero e/o eccedenze di personale e pertanto non sono state attivate procedure per la dichiarazione di esuberanti di dipendenti;
2. di approvare l'integrazione al programma triennale di fabbisogno di personale 2022-2024, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale (**allegato A**).
3. di autorizzare inoltre il ricorso ad assunzioni a tempo determinato o alle forme equivalenti di reperimento delle professionalità previste dall'ordinamento, che dovessero rendersi necessarie per la sostituzione di personale assente o per far fronte a modifiche temporanee dell'organizzazione e della gestione degli uffici e dei servizi, nel rispetto delle vigenti normative in materia;
4. di inviare copia della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali ed alle R.S.U. aziendali;
5. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni di personale in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Ai fini della decisione la giunta ha preso preliminarmente atto del seguente parere reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 T.U. 267/2000

Parere di regolarità tecnica	Dirigente	Esito
	Spigai Monica	/ ArubaPECfavorevole

S.p.A.

F.to in forma digitale

Parere di regolarità contabile

Dirigente

Esito

Spigai Monica / ArubaPECfavorevole
S.p.A.

F.to in forma digitale

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Arianna Buti

Il Segretario Comunale
Dott. Fulvio Spatarella

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Copia della presente Deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal al .
li,30/05/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
f Rosangela Arviotti

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

La presente deliberazione e' divenuta esecutiva in data _____

decorso il termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

E' divenuta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

li, .30/05/2022

Il Segretario Comunale
Dott. Fulvio Spatarella

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022 – 2024

ANNO 2022				
N. POSTI	CATEG	PROF. PROFESSIONALE	FORMA	MODALITA' DI ASSUNZIONE
1	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	tempo indeterminato	Concorso e/o Mobilità art. 30 D.Lgs 165/2001
2	C1	Istruttore Tecnico	tempo indeterminato	Concorso e/o Mobilità art. 30 D.Lgs 165/2001
1	C1	Istruttore Amministrativo	tempo indeterminato	Concorso e/o Mobilità art. 30 D.Lgs 165/2001
ANNO 2023				
nessuna assunzione				
ANNO 2024				
nessuna assunzione				

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	BUTI
POPOLAZIONE	5574
FASCIA	E
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,90%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,90%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

(dati consuntivo 2020)

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2020	787.801,39	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	4.312.930,31	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	4.078.650,22	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	4.416.164,98	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2020	301.296,63	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	0,198541064798298	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

(dati consuntivo 2020)

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	787.801,39	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.067.379,05	
INCREMENTO MASSIMO	279.577,66	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-1499999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Anno 2022:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	735.247,91	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2022	24,00%	
INCREMENTO ANNUO 2022 (CAPACITA' ASSUNZIONALE)	176.459,50	

Controllo limite (*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2022 (spesa personale in servizio 31/12/2021 + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2022, compreso incremento trattamento economico accessorio)	812471,13
INCREMENTO ANNUO (2022-2018)	77.223,22
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.067.379,05
DIFFERENZA	- 254.907,92

DEVE ESSERE INFERIORE ALLA "CAPACITA' ASSUNZIONALE" ANNO 2022

DEVE ESSERE < O = A 0

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale, non può superare l'incremento annuo consentito e la spesa massima art. 4, comma 1

Anno 2023:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	735.247,91	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2023	25,00%	
INCREMENTO ANNUO 2023 (CAPACITA' ASSUNZIONALE)	183.811,98	

Controllo limite (*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 (spesa personale in servizio al + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2023, compreso incremento trattamento economico accessorio)	812471,13
INCREMENTO ANNUO (2023-2018)	77.223,22
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.067.379,05
DIFFERENZA	- 254.907,92

DEVE ESSERE INFERIORE ALLA "CAPACITA' ASSUNZIONALE" ANNO 2023

DEVE ESSERE < O = A 0

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale, non può superare l'incremento annuo consentito e la spesa massima art. 4, comma 1

Anno 2024:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	735.247,91	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2024	26,00%	
INCREMENTO ANNUO 2024 (CAPACITA' ASSUNZIONALE)	191.164,46	

Controllo limite (*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2024 (spesa personale in servizio al + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2024, compreso incremento trattamento economico accessorio)	822232,83
INCREMENTO ANNUO (2024-2018)	86.984,92
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.067.379,05
DIFFERENZA	- 245.146,22

DEVE ESSERE INFERIORE ALLA "CAPACITA' ASSUNZIONALE" ANNO 2024

DEVE ESSERE < O = A 0

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale, non può superare l'incremento annuo consentito e la spesa massima art. 4, comma 1

Comune di BUTI

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA
COME INDICATO DALLE LINEE DI INDIRIZZO (DECRETO MINISTRO SEMPLIFICAZIONE 08 MAGGIO 2018
G.U. N. 173 del 27.07.2018)

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1, COMMA 557, LEGGE 296/2006

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE

2022

	Profilo Professionale	Categoria Iniziale Giuridica	Tempo del Lavoro %	COSTO Tabellare	n. Posti attuali	Stipendio tabellare personale in servizio	Previsione Cessazioni	Posti aggiunti alla Dotaz.	Spesa per nuove assunzioni/ maggiori spese	Spesa totale FINALE (In serv.-Cess.+Assunz.)	
Personale in servizio a tem. indeterminato incluso dip. distacco	Funzionario Amministrativo	D3	100	27572,85	1	27572,85				27.572,85	
	Istr. Direttivo Tecnico	D1	100	23980,09	2	47960,18				47.960,18	
	Istr. Direttivo Amm.vo	D1	100	23980,09	1	23980,09				23.980,09	
	Istr. Direttivo Vigilanza c/Uni	D1	100	23980,09	1	23980,09				23.980,09	
	Istruttore Amm.vo/Contab.	C	100	22039,41	1	22039,41				22.039,41	
	Istr. Tecnico	C	100	22039,41	2	44078,82				44.078,82	
	Istruttore Amm.vo	C	100	22039,41	9	198354,69				198.354,69	
	Istrutt. Amm.vo c/Unione	C	100	22039,41	2	44078,82				44.078,82	
							36500				36.500,00
	Istrutt. Vigilanza c/Unione	C	100	22039,41	4	88157,64				88.157,64	
	Esecutore – Operaio	B1	100	19536,91	2	39073,82				39.073,82	
	Esecutore – Amministrativo	B1	100	19536,91	1	19536,91				19.536,91	
	Esecutore – Amministrativo	B1	100	19536,91	1	19536,91				19.536,91	
						27					
SPESA TOTALE POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA										634.850,23	

ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE

(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale – Art. 1, comma 557 – legge 296/2006)

Indennità di comparto a carico del Bilancio quota A - (da cedolini gennaio 2022)		936,24
RIA personale in servizio		923,91
Indennità qualifica		208,82
Ass. NR		193,70
Previsione di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno		0,00
Personale in comando in entrata		0,00
Personale in convenzione in entrata		10.606,00
Assunzioni a tempo determinato		0,00
Incarichi ex art. 110, comma 1		0,00
Incarichi ex art. 110, comma 2		0,00
Incarichi ex art. 90		0,00
Segretario Comunale		47.500,00
Assunzioni con contratto di somministrazione		0,00
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile		0,00
Fondo del trattamento accessorio		96.872,00
Retribuzione di posizione e risultato P.O.		37.017,00
Fondo lavoro straordinario		3.071,00
Buoni pasto		9.500,00
Altre spese di personale (ribaltamento Unione)		121.148,38
	sub totale Altre voci	327.977,05
Oneri previdenziali		227.253,30
IRAP		71.542,71
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA		1.261.623,29

RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 (vedi prospetto ministeriale)

165.267,22

TOTALE SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013

1.096.356,07

SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1, COMMA 557, LEGGE 296/2006

1109556,25

13.200,18

Trovarelli Andrea	D1
Bartoli Stefania	C1
Martinelli Rossella	C1
Barsanti Claudia	C1
Antonelli Marco	C1
Giordano Alessandro	C1
Candela Valentina	C1
posto vacante	B1

COMUNE DI BUTI
Provincia di Pisa
ORGANO DI REVISIONE

Oggetto: Parere al programma triennale del fabbisogno del personale 2022 – 2024- anno 2022- modifiche e approvazione.

**IL REVISORE DEI CONTI
DEL COMUNE DI BUTI**

Premesso che è pervenuta la proposta di deliberazione della Giunta Comunale concernente il Programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024.

Considerato che a far data dal 20 aprile 2020, per effetto del D.P.C.M. 17/3/2020, è entrato in vigore l'art. 33 c. 2 del Decreto Legge n. 34/2019, c.d. *Decreto Crescita*, che ha introdotto un sistema completamente diverso rispetto al previgente in riferimento alle assunzioni di personale - il quale era improntato sul principio di riduzione della spesa del personale – in base al quale da adesso le assunzioni possono essere effettuate nel rispetto del principio della sostenibilità finanziaria della spesa.

Visto che il principio di sostenibilità della spesa, previa individuazione della categoria demografica dell'Ente in riferimento alla popolazione esistente– nel caso di specie fascia demografica E - si concretizza, per il Comune di BUTI, sia con il rispetto della percentuale del 26,90% di incidenza della spesa di personale 2020 sulla media delle entrate correnti del triennio 2018-2020, sia nel rispetto di un margine di incremento di dotazione organica per il 2022 che non superi il 24% della spesa di personale esistente nel consuntivo 2020.

Preso atto del fatto che entrambi i limiti vengono rispettati, come evidente dalla documentazione messa a disposizione degli Uffici.

Considerato altresì che l'assunzione per mobilità esterna si configura a tutti gli effetti come una nuova assunzione.

Considerato che il precedente Programma Triennale, è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 6 del 03/02/2022 e che, l'Ente ritiene di integrarlo per procedere a nuove assunzioni.

Vista necessità di assumere da parte dell'Unione Valdera n. 1 assistente sociale, comandata alla Società della Salute Valdera, per cui il Comune dovrà cedere capacità assunzionale all'Unione per un importo di € 36.500,00 che saranno rimborsate da un contributo ministeriale per € 11.017,00 e per la quota restante dalla Società della Salute Valdera, senza generare costi aggiuntivi per il Comune di Buti.

Preso atto del nuovo programma triennale, in base al quale l'Ente prevede:

- per il 2022 l'inserimento di **4 unità**, di cui **1** per il Settore 1 *Affari generali e Servizi alla Città* Cat. D1 amministrativo, **2 unità** per il Settore 3 *Tecnico Ambientale* Cat. C1 tecnico, **1 unità** per il Settore 2 *Economico Finanziario* Cat. C1 amministrativo;
- per il 2023 l'inserimento di 0 unità;
- per il 2024 l'inserimento di 0 unità;

Considerato che le previsioni di assunzione sono determinate in considerazione delle cessazioni che si concretizzeranno a seguito di pensionamenti e sostituzioni per mobilità, le quali comporteranno un turnover identico per numero e senza aumento della spesa del personale nel 2022.

Considerato che la normativa vigente richiede al Revisore che venga asseverato il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio quale presupposto ineludibile per la determinazione di nuovi livelli assunzionali, i quali devono essere coerenti con il programma triennale.

Rilevato che il Comune non si trova in condizione di deficit strutturale nè di dissesto dichiarato e ha rispettato il principio di pareggio di bilancio, il comma 557 e seguenti della L. 296/2006 (Finanziaria 2007) e il rispetto dei vincoli dettati dalla Legge per il tetto della spesa di personale.

Visto il parere favorevole del Responsabile del competente servizio comunale.

Tutto ciò premesso, visto e considerato,

il Sottoscritto Revisore Unico,

ASSEVERA

che quanto previsto dal piano delle assunzioni contenuto all'interno del Programma del triennio 2022-2024 consente il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio.

Buti, 12 maggio 2022

IL REVISORE UNICO

Dott. Paolo Cianetti

